



คำรับรองการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

ผู้อำนวยการทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

(King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang)



คำร้องขอการปฏิบัติงาน
ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

1. คำร้องขอระหว่าง

ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์

รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยี

พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ผู้รับคำร้อง
และ

รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา

รักษาการแทนรองอธิการบดี ผู้ทำคำร้อง/ผู้รับคำร้อง
และ

นางสาวบรรจง น้อยพรหม

ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้ทำคำร้อง

2. คำร้องนี้เป็นคำร้องฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557

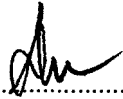
3. รายละเอียดของคำร้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ซึ่งจัดทำตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ วันพุธที่ 29 มกราคม 2557 ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำร้องนี้

4. ข้าพเจ้า ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำร้องนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา ให้เป็นไปตามคำร้องที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา รักษาการแทนรองอธิการบดี ได้ทำความเข้าใจ คำร้องตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำร้องกับ รักษาการแทนอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำร้องไว้

/6.ข้าพเจ้า...

6. ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุงญ เล้าสินวัฒนา รักษาการแทนรองอธิการบดี ในฐานะผู้กำกับดูแล ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการของส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏ อยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ของ นางสาวบรรจง น้อยพรหม ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
7. ข้าพเจ้า นางสาวบรรจง น้อยพรหม ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุงญ เล้าสินวัฒนา รักษาการแทนรองอธิการบดี ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
8. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



.....
(ศาสตราจารย์ ดร.โมไนย ไกรฤกษ์)
รักษาการแทนอธิการบดี
ผู้รับคำรับรอง
วันที่ 23 เมษายน 2557



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุงญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดี
ผู้ทำคำรับรอง
วันที่ 23 เมษายน 2557



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุงญ เล้าสินวัฒนา)
รักษาการแทนรองอธิการบดี
ผู้ทำคำรับรอง
วันที่ 23 เมษายน 2557



.....
(นางสาวบรรจง น้อยพรหม)
ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้ทำคำรับรอง
วันที่ 23 เมษายน 2557

รายละเอียดข้อตกลงตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

F19-P-วผ-001

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

แก้ไขครั้งที่ 1

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ข้อมูลพื้นฐาน			2557		เกณฑ์การให้คะแนน				
		2554	2555	2556	เป้าหมาย	ผลงาน	1	2	3	4	5
1. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหน่วยงาน (ผลการประเมิน TQA)	ระดับ	-	-	-	3		0-50	51-100	101-150	151-200	201-250
2. ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน	ร้อยละ	100.00	93.33	83.33	81		50-60.99	61-70.99	71-80.99	81-90.99	91-100

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน วาระพิเศษ วันพุธที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗ และ
มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ วันพุธที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๗

ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหน่วยงาน (ผลการประเมิน TQA)

คำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ TQA

เกณฑ์การประเมิน :

๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน ๐ - ๕๐	คะแนน ๕๑ - ๑๐๐	คะแนน ๑๐๑ - ๑๕๐	คะแนน ๑๕๑ - ๒๐๐	คะแนน ๒๐๑ - ๒๕๐

หมายเหตุ :

- ระดับ ๑ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- ระดับ ๒ การดำเนินงานต้องปรับปรุง
- ระดับ ๓ การดำเนินงานระดับพอใช้
- ระดับ ๔ การดำเนินงานระดับดี
- ระดับ ๕ การดำเนินงานระดับดีมาก

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

คำอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาตามแผนที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ โดยการประเมินผลการดำเนินงานตาม
ตัวชี้วัด และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (รายละเอียด/คำอธิบายตัวชี้วัด ใช้ข้อมูลตาม
คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)

เกณฑ์การประเมิน :

๑	๒	๓	๔	๕
บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ - ๖๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๖๑ - ๗๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๗๑ - ๘๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๘๑ - ๙๐.๙๙	บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐

หมายเหตุ :

- ระดับ ๑ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- ระดับ ๒ การดำเนินงานต้องปรับปรุง
- ระดับ ๓ การดำเนินงานระดับพอใช้
- ระดับ ๔ การดำเนินงานระดับดี
- ระดับ ๕ การดำเนินงานระดับดีมาก